



Gedragcode Volleybalvereniging GAVOC'10

Algemeen beleid

GAVOC'10 wil iedereen een veilige omgeving aanbieden door actief beleid te voeren op het voorkomen van ongewenst gedrag. Om dit te kunnen waarborgen is deze gedragscode opgesteld met de gedragsregels die binnen onze vereniging voor iedereen gelden.

GAVOC'10 is van mening dat wanneer er activiteiten, zoals o.a. trainingen, wedstrijden en activiteiten, aan minderjarigen en volwassenen aangeboden worden, er ook de zorg moet zijn voor het creëren van een veilige omgeving.

Binnen GAVOC'10 moet iedereen veilig en plezierig kunnen sporten. Onze vereniging moet een plek zijn waar een positief sportklimaat heerst, waar iedereen zich thuis en veilig voelt en waarbinnen geen plek is voor grensoverschrijdend gedrag. We hebben maatregelen getroffen om dit zoveel mogelijk te voorkomen.

GAVOC'10 heeft deze gedragscode opgesteld en voert hier actief beleid op. De gedragscode geldt voor iedereen die op welke wijze dan ook betrokken is bij (de activiteiten van) onze vereniging. Bestuursleden, kaderleden, trainers, coaches, begeleiders, spelers, vrijwilligers en supporters.

Onder de gedragscode vallen de volgende onderwerpen:

1. Gedragsregels.
2. Vertrouwenscontactpersoon (VCP).
3. Aanstellingsbeleid vrijwilligers.



1. Gedragcode

Misstanden in de sport waarbij sprake is van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag komen regelmatig voor:

- Meer dan 1 op de 10 sporters heeft voor hun 18e te maken gekregen met seksueel grensoverschrijdend gedrag;
- Iets minder dan 1 op de 20 sporters heeft voor hun 18e ernstig seksueel grensoverschrijdend gedrag ervaren, zoals aanranding of verkrachting;
- Plegers zijn meestal medesporters, maar ook bekende volwassenen binnen de vereniging of begeleiders.

Grensoverschrijdend gedrag komt overal voor en kan dus ook bij GAVOC'10 voorkomen.

Een trainer en/of coach heeft ontzettend veel invloed in het tegengaan van grensoverschrijdend gedrag. Vaak gaan er veel stappen vooraf aan ongewenst gedrag. Die kun je leren herkennen. Belangrijk daarbij is vooral om goed te observeren, uit te spreken wat je ziet en niet te snel aannames te doen.

Veel grenzen in het contact tussen leden van de vereniging zijn niet eenduidig. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle leden en in alle situaties gelden. Maar er is wel één heel duidelijke grens: contacten en handelingen van seksuele aard tussen minderjarigen en (jong)volwassen leden zijn absoluut ontoelaatbaar!

Daarom heeft GAVOC'10 voor alle leden, vrijwilligers en supporters een gedragscode opgesteld die uit twee delen bestaat:

1. Regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor iedereen;
2. De omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag dat het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door GAVOC'10 wordt gevoerd.

Met deze gedragsregels en omgangsregels maken wij duidelijk hoe wij hier binnen GAVOC'10 mee omgaan. Welke preventieve maatregelen wij treffen, wat we van onze bestuurders, vrijwilligers, leden, begeleiders en supporters verwachten, en hoe te reageren bij constatering van grensoverschrijdend gedrag.



Gedragcode Volleybalvereniging GAVOC'10

Wat is grensoverschrijdend gedrag?

- **Discriminatie:** Discriminatie is het ongelijk behandelen en achterstellen van mensen op basis van kenmerken die er niet toe doen. Wij staan voor een inclusieve sport waarbij iedereen mag meedoen en welkom is. Diversiteit, waarbij iedereen met passie voor sport zichzelf mag zijn, maakt onze sport mooi.
- **Integriteit:** Integriteit gaat over goed besturen. Het scheppen van de randvoorwaarden voor beleidsvoering, doelrealisatie en verantwoording. Goed sportbestuur is vooral ook het goede voorbeeld geven, het goede voorbeeld leven en anderen in staat stellen dit ook te doen.
- **Intimidatie en machtsmisbruik:** Intimidatie is iemands gedrag beïnvloeden door diegene angst aan te jagen. Er is sprake van machtsmisbruik als het gedrag van anderen gestuurd wordt voor eigen voordeel of door ze dingen laten doen die ze eigenlijk niet willen.
- **Pesten:** Pesten betreft alle vormen van intimiderend gedrag met een structureel/herhalend karakter. Daarbij proberen één of meerdere personen een ander fysiek, verbaal of psychologisch schade toe te brengen.
- **Seksuele intimidatie en misbruik:** Onder seksuele intimidatie wordt verstaan: enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding), dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast. Dit in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht. Incidenten variëren van verbale intimidatie, niet-functionele of ongewilde aanrakingen tot aanranding, verkrachting en langdurig seksueel misbruik.
- **Verboden middelen gebruik:** Vanzelfsprekend valt doping hieronder. Maar hierbij moet ook aan hard- of softdrugs, partydrugs, spierversterkende middelen en alcohol worden gedacht. Het gebruik hiervan kan niet alleen schadelijk zijn voor de betreffende persoon, maar kan ook onrust op de vereniging veroorzaken.

Gedragsregels

In de sport is de relatie tussen de trainer en de sporter erg belangrijk en vooral ook hoe personen zich gedragen en onderling met elkaar omgaan. Daarom heeft GAVOC'10 gedragsregels opgesteld. Deze gedragsregels gelden voor iedereen die betrokken of aanwezig is bij de vereniging of activiteiten van de vereniging.



Gedragscode Volleybalvereniging GAVOC'10

Gedagsregels

De gedragsregels zijn anders dan omgangsregels afdwingbaar. Als één of meerdere gedragsregels overtreden wordt dan kan een tuchtprocedure met tuchtrechtelijke sancties volgen vanuit de sportbond. Hieronder vind je een overzicht van de 'Gedragsregels begeleiders in de sport' zoals vastgesteld binnen de georganiseerde sport:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige / sporter zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de minderjarige / sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de minderjarige / sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige / sporter.
4. Alle seksuele handelingen, -contacten en -relaties tussen begeleider en jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag dan wel -misbruik.
5. De begeleider mag de minderjarige / sporter niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en/of borsten.
6. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
7. De begeleider zal tijdens trainingsdagen, wedstrijden, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend zijn en met respect omgaan met de minderjarige / sporter en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of slaapgelegenheid.
8. De begeleider heeft de plicht, voor zover dit in het vermogen ligt de minderjarige / sporter te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling, schadelijk- en/of seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de regels door iedereen die bij de sporter is betrokken, wordt nageleefd.
9. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels en bij vermoedens van schadelijk- en/of seksueel grensoverschrijdend gedrag, is de begeleider verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen vertrouwenscontactpersoon.
10. De begeleider krijgt of geeft de minderjarige / sporter geen (im)materiële vergoedingen die niet redelijk zijn of met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen.
11. In die gevallen waarin de regels niet (direct) voorzien, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen vertrouwenscontactpersoon.



Gedragcode Volleybalvereniging GAVOC'10

Omgangsregels

De algemene omgangsregels van GAVOC'10 die voor iedereen gelden:

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals deze persoon is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen GAVOC'10.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
5. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
6. Als iemand mij hindert of lastigvalt dan vraag ik deze hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
7. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meldt dit zo nodig bij het bestuur of de vertrouwenscontactpersoon.

Daarnaast kent GAVOC'10 specifieke gedragsregels die vanuit de vereniging zijn opgesteld en waarvan verwacht wordt dat iedereen die kent en zich daar ook aan houdt. Deze gedragsregels zijn op de website van GAVOC'10 gepubliceerd. Ze zijn opgenomen in de bijlage "Gedragsregels van GAVOC'10 (bijlage bij de gedragscode van GAVOC'10)".

Waar melden?

Meld overtredingen van de gedrags- en omgangsregels bij de Vertrouwenscontactpersoon en/of het bestuur van onze vereniging.

- Vertrouwenscontactpersoon GAVOC'10: VCP@gavoc10.nl;
- Bestuur: voorzitter@gavoc10.nl en/of secretaris@gavoc10.nl;

Sancties

Bij overtreding van de omgangs- en gedragsregels wordt een eventuele sanctie bepaald door het bestuur. Het type sanctie en de omvang hiervan is afhankelijk van de aard en ernst van de gedraging en of sprake is van herhaaldelijk plegen van strafbare feiten. Bij minder ernstige gedragingen zal volstaan worden met een waarschuwing vanuit het bestuur of een tijdelijke schorsing. De uiterste sanctie die het bestuur toe kan passen is opzegging van het lidmaatschap of ontzetting uit het lidmaatschap, conform de bepalingen in onze Statuten. Daartussen liggen een aantal gradaties, bijvoorbeeld voor bepaalde periode de toegang tot trainingen, wedstrijden en/of de sporthal ontzeggen. Voor niet leden, bijvoorbeeld publiek, geldt ook eerst een waarschuwing en in het uiterste geval het verzoek de sporthal te verlaten.

Bij overschrijding van een of meerdere van omgangs- en gedragsregels kan het bestuur besluiten een tuchtprocedure te starten bij de Nevobo, hierop kunnen tuchtrechtelijke sancties volgen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen in overleg met de ouders/verzorgers bij politie/justitie worden gemeld.



2. Vertrouwenscontactpersoon

Binnen GAVOC'10 is een vertrouwenscontactpersoon (VCP) aangesteld. De VCP vormt het eerste aanspreekpunt bij meldingen van seksuele intimidatie, agressie, racisme en geweld. Er is een Reglement Vertrouwenscontactpersoon opgesteld. Op onze website is aangegeven wie de VCP van GAVOC'10 is of zijn.

Wat is een vertrouwenscontactpersoon en wat zijn de taken van de vertrouwenscontactpersoon?

De vertrouwenscontactpersoon is contactfunctionaris binnen de vereniging in geval van ongewenst gedrag. De taken en bevoegdheden van de VCP zijn beschreven in het document "Taken en Bevoegdheden VCP GAVOC'10"). Hieronder zijn de taken en bevoegdheden in het kort benoemd.

Taken van de vertrouwenscontactpersoon:

1. eerste opvang/aanspreekpunt.
2. doorverwijzen.
3. Preventieactiviteiten.

Ad 1. Eerste Opvang:

De vertrouwenscontactpersoon is het eerste aanspreekpunt binnen de vereniging voor iedereen die opmerkingen of vragen heeft over ongewenst gedrag, zoals pesten, agressief gedrag, discriminatie, seksuele intimidatie, of een concreet incident en hier met iemand over wil spreken. De vertrouwenscontactpersoon is aanspreekbaar voor sporters, ouders van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers en bestuur. Deze gesprekken zijn in principe vertrouwelijk.

De vertrouwenscontactpersoon:

- laat de klager het verhaal vertellen, maar is alert op zijn/haar taak;
- bespreekt mogelijke doorverwijzingen;
- Informeert de klager of beschuldigde over de procedures op basis van klachten- en /of tuchtreglement van de Nevobo en/of Centrum Veilige Sport Nederland (NOC-NSF).

Ad. 2. Doorverwijzen:

De vertrouwenscontactpersoon verwijst klager, beschuldigde of GAVOC'10 indien nodig door naar de het bestuur of naar de klacht-/tuchtcommissie van de Nevobo, juridische bijstand, politie en/of andere hulpverleners.

Ad 3. Preventieactiviteiten:

De vertrouwenscontactpersoon:

- Ziet erop toe dat het preventie- en integriteitsbeleid wordt nageleefd;
- Houdt zich op de hoogte van (landelijke) ontwikkelingen op het terrein van preventie en sanctionering van ongewenst gedrag binnen de sport;
- Geeft (on)gevraagd advies en informatie aan het bestuur van GAVOC'10 waarmee gericht beleid kan worden ontwikkeld tegen ongewenst gedrag.



Gedragscode Volleybalvereniging GAVOC'10

Randvoorwaarden

De vertrouwenscontactpersoon:

- Is geen bestuurslid.
- Heeft een duidelijk aanspreekpunt binnen het bestuur.
- Is niet inhoudelijk betrokken bij het voorval.

Vertrouwelijkheid

De vertrouwenscontactpersoon is verplicht tot geheimhouding van informatie, die uit hoofde van de functie bekend is geworden. Er kan alleen een uitzondering worden gemaakt op de geheimhoudingsplicht indien de klager/betrokkene hiervoor uitdrukkelijk toestemming heeft gegeven of wanneer een zeer dringende reden aanwezig is (algemeen belang van een veilige sportomgeving of in verband met Nederlandse (straf)wetgeving). Een dringende reden is aanwezig als aan de volgende voorwaarden is voldaan:

- Alles is in het werk gesteld om de toestemming van de klager/betrokkene te krijgen;
- De vertrouwenscontactpersoon verkeert in gewetensnood door het handhaven van geheimhouding;
- Er is geen andere weg dan doorbreking van de geheimhouding om het probleem op te lossen;
- Het is vrijwel zeker dat het niet doorbreken van geheimhouding voor klager/betrokkene of derden aanwijsbare en/of ernstige schade en/of gevaar zal opleveren;
- De vertrouwenscontactpersoon is er vrijwel zeker van dat de doorbreking van de geheimhouding ernstige schade of gevaar voor klager/betrokkene en/of derden in belangrijke mate zal voorkomen of beperken.



3. Aanstellingsbeleid vrijwilligers

Om ervoor te zorgen dat we nu en in de toekomst blijven werken met vrijwilligers (bestuursleden, trainers, coaches, begeleiders etc.) met integere bedoelingen, geldt er een korte procedure die doorlopen moet worden, voordat iemand vrijwilliger kan worden.

Aanname beleid.

- Voor vrijwilligers wordt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd. Daar zijn voor de vrijwilliger geen kosten aan verbonden. Er wordt naar de benodigde competenties gevraagd.
- Indien nodig worden er referenties gevraagd.
- Een VOG wordt aangevraagd voor de vrijwilligers, zoals genoemd in Overzicht functies en bijbehorende screeningsprofielen van het actuele Model VOG-beleid volleybalclub van de Nevobo.
- De aspirant trainer/begeleider/vrijwilliger dient lid te zijn/worden van de vereniging.
- De aspirant trainer/begeleider/vrijwilliger zal op de hoogte gesteld worden van de gedragscode van GAVOC'10 en tekent deze voor akkoord voor de naleving hiervan.